

7

Styrets beretning



I 2025 styrket BIR økonomien gjennom effektiviseringstiltak, åpnet nytt biogassanlegg på Voss og økte satsingen på kildesortering, ombruk og digitalisering.

Konsernet arbeider videre for å utvikle sirkulære løsninger, redusere klimautslipp og sikre bærekraftige tjenester til innbyggerne på Vestlandet.

I dette kapittelet:

Takk til medarbeidere

Styrets beretning

Styret i BIR





Takk til medarbeiderne

Vi i styret vil rette en stor og oppriktig takk til alle medarbeidere i BIR for innsatsen som er lagt ned i 2025. Hver dag bidrar dere med kompetanse, ansvar og engasjement slik at viktige samfunnsoppgaver blir løst, enten arbeidet utføres ute i driften eller i utvikling og støttefunksjoner. Dere utfører et profesjonelt arbeid i ulike situasjoner og under skiftende rammebetingelser.

Gjennom våre møter med virksomheten har vi sett samhold og en tydelig stolthet over jobben som gjøres. Denne innsatsen er avgjørende for at BIR fortsatt kan levere stabile og gode tjenester, og for videre utvikling av bærekraftige løsninger. Fra styret og fra hjertet: Takk for innsatsen og lykke til i året som kommer.

Styrets beretning

BIRs kjerneoppgave er å skape verdi for våre eiere og kunder gjennom å levere effektive, pålitelige og bærekraftige renovasjonstjenester. BIR har elleve eierkommuner og håndterer avfallet til 393 859 innbyggere i ti kommuner. I 2025 håndterte BIR 145 969 tonn husholdningsavfall, som er på samme nivå som i 2024. Gjenvinningsgraden, inkludert energigjenvinning, var på 93 prosent. Mengden innsamlet matavfall fra husholdningskunder økte med 50 prosent sammenlignet med 2024. Konsernets konkurranseutsatte virksomhet håndterte til sammen 75 760 tonn næringsavfall med 97 prosent total gjenvinningsgrad. Dette viser at vi sammen gir bosset ny verdi.

2025 KORT OPPSUMMERT



Driftsresultatet forbedret seg fra 128,1 mill. kroner i 2024 til 182,2 mill. kroner i 2025.



Askøy økte utsorteringsgraden etter vellykket pilotprosjekt med ny avfallsordning og gebyrmodell.



BIR solgte og ga bort 557 tonn ombruksvarer fra miljøparkene og ombruksmarkedene.



Årsresultat før skatt ga et overskudd på 71,1 mill. kroner mot 11,9 mill. kroner i 2024.



Det ble utarbeidet forslag til ny gebyrmodell for BIR basert på pilotprosjektet på Askøy.



BIR jobbet med digitalisering, sky-migrering, sikkerhet og bransjesamarbeid for nye IT-anskaffelser.



Total mengde husholdningsavfall i 2025 var 145 969 tonn, som er på nivå med mengden i 2024.



Rundt 37 prosent av renovasjonsbilene i BIR var utslippsfrie i 2025.



Miljøparken i Møllendalsveien ble avviklet, og erstattet med hentebil og miljøbuss i Bergen sentrum.



Matavfall fra husholdningskunder økte med 50 prosent fra 2024 til 14,7 kilo per innbygger.



56 000 spann til matavfall og glass og metall ble delt ut grunnet strengere nasjonale miljøkrav.



Det var 609 medarbeidere i BIR per 31.12.2025. En nedgang på to fra 2024.



BIRs biogassanlegg på Voss er levert på tid og kost og ble offisielt åpnet 15. desember.



Finansiering av karbonfangstanlegg i Rådalen ble utsatt til rammebetingelsene er avklart.



Kvinneandelen i BIR er 22 prosent, og det er 36 prosent kvinner i konsernledelsen.

OM VIRKSOMHETEN

BIR er Norges eneste renovasjons- og gjenvinningskonsern som har selskaper i hele avfallets verdikjede. Konsernet eies av elleve kommuner på Vestlandet: Askøy, Bergen, Bjørnafjorden, Eidfjord, Kvam, Osterøy, Samnanger, Ulvik, Vaksdal, Voss og Øygarden. BIR leverer renovasjonstjenester til 393 859 innbyggere i ti av disse kommunene.

BIR er et kommunalt eid aksjeselskap organisert som et konsern, med et tydelig kjerneprinsipp om å tilby likeverdige tjenester til lavest mulig pris til alle eierkommunene. Samarbeid er grunnleggende for vår virksomhet, og vi er overbevist om at kommunene sammen oppnår mer enn de ville gjort hver for seg.

BIR AS er morselskapet og har flere heleide datterselskaper som dekker innsamling av avfall, mottak, sortering, materialgjenvinning og behandling av avfall. Konsernets hovedoppgave er å levere effektive, pålitelige og bærekraftige renovasjonstjenester til eierkommunene. I tillegg deltar BIR i flere prosjekter innen sirkulær økonomi og digitale tjenester, både nasjonalt og internasjonalt.

Visjonen «sammen gir vi bosset ny verdi» uttrykker vår ambisjon om å være en pådriver for et sirkulært samfunn. Vi tilrettelegger for ombruk, økt materialgjenvinning og riktig behandling av avfall, samtidig som vi skaper bærekraftig vekst og tar karbonansvar i egen drift og i hele verdikjeden.

Som vestlendingenes egen miljøbedrift skal BIR skape verdi for kunder, eiere og samarbeidspartnere. Vi samarbeider tett med kundene for å forstå deres behov og videreutvikle tjenester som gjør det enkelt å bidra til omstillingen. For å lykkes med strategien er vi avhengige av kompetente medarbeidere, høy digital modenhet og ansvarlig styring og drift.

Bærekraft er en integrert del av konsernstrategien og forankret i de tre ESG-dimensjonene (Environmental, Social and Governance): klima og miljø, sosiale forhold og god virksomhetsstyring.

Våre kjerneverdier – superpålitelig, miljøpådriver, imøtekommende og lagspiller (SMIL) – er et felles fundament for hele konsernets virksomhet.

VIKTIGE HENDELSER I 2025

2025 var, i likhet med 2024, et økonomisk krevende år for BIR. Året var preget av høye kostnader knyttet til tjenesteutvikling og utdeling av nye bosspann som følge av skjerpede nasjonale utsorteringskrav, samt høy forbrenningsavgift, økte renteutgifter og svingninger i energiprisene. For å møte endrede rammebetingelser og generell prisstigning, og samtidig sikre en bærekraftig drift, har økt renovasjonsgebyr, effektiviseringstiltak og ansettelsesstopp i administrative og ledende stillinger vært nødvendige tiltak. Dette er tiltak som har bidratt til forbedret økonomi for konsernet.

Åpning av biogassanlegget på Voss

Biogassanlegget på Voss ble offisielt åpnet 15. desember 2025. Fra dette tidspunktet behandles alt matavfall fra BIR-området i anlegget. Etableringen markerer et viktig steg i konsernets satsing på sirkulær ressursutnyttelse og klimavennlige løsninger.

Matavfall fra våre kunder, i kombinasjon med husdyrgjødsel fra lokale bønder, omdannes til fornybar biogass og næringsrik biogjødsel. Anlegget bidrar dermed til lokale og regionale kretsløp der både energi og næringsstoffer utnyttes mer effektivt enn tidligere.

Økte krav om utsortering

Fra 1. januar 2025 trådte nye nasjonale krav til utsortering i kraft for både husholdninger og virksomheter. Kravene omfatter utsortering av matavfall, plastemballasje, papp og papir, glass- og metallemballasje og ødelagte tekstiler, med mål om økt kildesortering og materialgjenvinning.

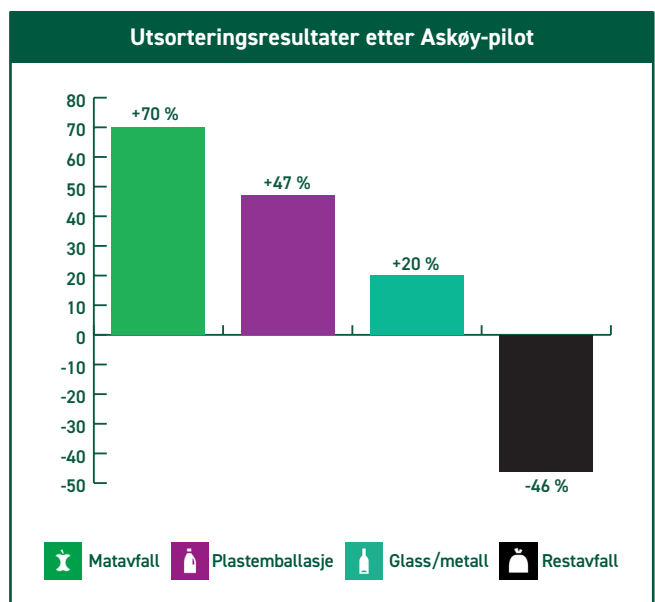
BIR har lagt ned en betydelig innsats for å tilrettelegge for bolignær innsamling. Det er blant annet plassert ut nye spann for matavfall og glass- og metallemballasje, samt etablert løsninger for felles avfallsanlegg der dette er praktisk mulig. Arbeidet med utrulling av nye løsninger fortsetter i 2026.

Ved miljøparkene er det satt frem egne containere til tekstilavfall, både for kommunal innsamling og for levering til tredjepart. Gjennom tilgjengelige og brukervennlige løsninger legger BIR til rette for økt materialgjenvinning og redusert restavfall.

Imponerende utsorteringsresultater på Askøy

Gjennom et pilotprosjekt har Askøy oppnådd de beste utsorteringsresultatene i BIR-området. Utsorteringsgraden ligger allerede svært nær de fremtidige lovkravene for samtlige avfallstyper. Resultatene viser tydelig at miljømessige gevinster og økonomiske insentiver går hånd i hånd.

Ved å gjøre restavfall dyrere å levere, samtidig som kildesorterte avfallstyper inngår i renovasjonsgebyret, har tiltakene gitt betydelige utslag. Utsorteringsgraden for matavfall har økt fra under 10 prosent til om lag 80 prosent. Samtidig har utsorteringen av plastemballasje økt med 47 prosent, glass- og metallemballasje med 20 prosent, mens mengden restavfall er redusert med 46 prosent.



Pauset arbeidet med karbonfangstanlegg i Rådalen

BIR har over tid arbeidet målrettet med å få etablert et karbonfangstanlegg i Rådalen. Barrierer for etablering av anlegget har vært finansiering og muligheten til å bruke egen tomt til formålet. Tomtespørsmålet fikk en positiv avklaring ved at byrådet i Bergen innstilte på å gi BIR dispensasjon til bruk av egen tomt til formålet. Det er imidlertid ennå ikke kommet tilstrekkelige økonomiske virkemidler som gjør det mulig å etablere og drifte et karbonfangstanlegg i Rådalen. Det var forventet at et slikt virkemiddelapparat ville komme i løpet av 2025. Uten økonomisk støtte er det ikke mulig å realisere karbonfangst ved forbrenningsanlegget i Rådalen. BIR har derfor sett seg nødt til å sette arbeidet med karbonfangst på pause.

For å kunne realisere karbonfangst ved avfallsforbrenningsanlegg, er det behov for tydelige og stabile rammevilkår. Dette inkluderer forutsigbarhet om nivået på CO₂-avgiften over tid, like konkurransevilkår mellom Norge og Sverige, målrettede støtteordninger og tiltak for risikoavlastning, samt statlig koordinering av transport- og lagringsløsninger for CO₂.

Ombruk som del av kjernevirksomheten

Miljøparken i Møllendalsveien ble avvirket i august 2025 som følge av reguleringsmessige forhold som har begrenset videre utvikling av anlegget. Kundetilbudet ble erstattet av et mobilt tjenestetilbud, blant annet gjennom en utvidelse av miljøbussordningen i Bergen med flere hentepunkter og faste tidspunkt, samt mulighet for å bestille henting av ulike typer avfall i sentrale deler av byen.

Ombrukstilbudene er godt brukt og etterspurt, og i desember ble et nytt ombruksmarked åpnet på Os. Samlet bidrar dette til å gjøre ombruk mer tilgjengelig for innbyggerne.

Gjennom ombrukstiltakene tas det daglig ut brukbare gjenstander som ellers ville gått til spille. Erfaringene viser tydelig at innbyggerne ønsker å velge brukte ting, forutsatt at løsningene er enkle, tilgjengelige og attraktive.

Digital transformasjon

BIR arbeider systematisk med digital transformasjon for å effektivisere arbeidsprosesser, redusere manuelt arbeid og styrke kvaliteten i leveranser til både medarbeidere og kunder. I 2025 er et viktig grunnlag lagt gjennom migrering til skyplattform og etablering av en moderne dataplattform som skal muliggjøre bedre datadeling, automatisering og innsiktsbasert styring.

Det er også inngått samarbeid om anskaffelse av nytt kundesystem, som vil gi mer helhetlig systemstøtte, bedre verktøy for medarbeidere og økt grad av selvbetjening for kunder. Samtidig er det startet forberedelser til nye HR- og ERP-løsninger. Samlet sett styrker dette det digitale fundamentet for videre utvikling i BIR.

NIKU – nivå for kundeservice i BIR

NIKU-prosjektet har i 2025 arbeidet med å etablere et felles og tydelig servicenivå for den lovpålagte delen av BIR. Målet har vært å sikre mer forutsigbar og lik kundeservice på tvers av organisasjonen, samtidig som krav til sikker drift og HMS ivaretas.

Psykologisk trygghet og PULS-undersøkelser

Medarbeiderne i BIR er den viktigste ressursen for at selskapet skal kunne realisere sine mål og utføre sine oppgaver på en god måte. Det arbeides derfor målrettet med å opprettholde og styrke kompetanse og trivsel i hele organisasjonen.

BIR har i 2025 gjennomført undersøkelser av arbeidsmiljøet i hele konsernet gjennom PULS-undersøkelser.

PULS-undersøkelsene er gjennomført på selskapsnivå og gir viktig innsikt i hvordan arbeidsmiljøet oppleves. Resultatene følges opp med tiltak og ses i sammenheng med arbeidet med psykologisk trygghet.

BIR har arbeidet målrettet med å styrke psykologisk trygghet i organisasjonen gjennom opplæring og samlinger for ledere, tillitsvalgte, verneombud og medarbeidere. Arbeidet har resultert i konkrete tiltak for videre utvikling av samarbeid og arbeidsmiljø. Ved utgangen av året har fire BIR-selskaper gjennomført opplæringen, og resterende selskaper fullfører i løpet av våren 2026.

Seniorpolitikk og gode senkarrierer

BIR deltar i et forskningsprosjekt om aldersbevisst ledelse og gode senkarrierer i kommunal sektor. Prosjektet er i samarbeid med Samfunnsbedriftene, KS og Kunnskapscenter for lengre arbeidsliv. Som en del av arbeidet ble det gjennomført en spørreundersøkelse blant medarbeidere for å få bedre innsikt i arbeidssituasjon, motivasjon og tiltak som kan bidra til at medarbeidere står lenger i arbeid.

Det er også iverksatt tiltak for å styrke oppfølgingen av medarbeidere i senkarrieren, blant annet lederopplæring og utvikling av en ny felles mal for medarbeidersamtaler der seniorperspektivet integreres tydeligere. Målet er å legge til rette for gode senkarrierer og sikre at verdifull kompetanse beholdes lenger i organisasjonen.

Beredskapsøvelser

BIR-konsernet gjennomførte flere beredskapsøvelser høsten 2025 for å teste at beredskapsorganisasjonen og planverket fungerer som forutsatt ved håndtering av en kritesituasjon. Øvelsene tok utgangspunkt i et scenario med varslet ekstremvær og vektla samhandling og etablering av felles situasjonsforståelse.

Evalueringene viser at øvingsmålene ble nådd, og at BIR har et godt grunnlag for å håndtere komplekse beredskapssituasjoner. Videre arbeid vil særlig rette seg mot å trene på flere relevante scenarier.

Våre kjerneverdier er:
superpålitelig, miljøpådriver,
imøtekommende og lagspiller

ÅRSRESULTAT OG RESULTATDISPONERING

Konsernet består, i tillegg til BIR AS, av følgende datterselskaper:

Direkte eie	Andel
BIR Nyverdi AS	100 prosent
BIR Husholdning AS	100 prosent
BIR Infrastruktur AS	100 prosent
BIR Ressurs AS	100 prosent
BIR Bedrift AS	100 prosent
BIR Voss Hardanger AS	100 prosent
Fleslandsveien 67 AS	100 prosent
Møllendalsveien 31 AS	100 prosent
Møllendalsveien 40 AS	100 prosent
BIR Bioressurs AS	100 prosent

Indirekte eie (selskaper eid av BIR Bedrift AS)	Andel
Lønningshaugen 6 AS	100 prosent
Bossug AS	100 prosent
Brødr Salomonsen AS	100 prosent
Retura Vest AS	80 prosent
Retura Sogn og Fjordane AS	36 prosent
Norsk Riving AS	100 prosent
Alværvik Cotainerservice AS	60 prosent

Konsernet har investeringer i følgende selskaper:	Andel
Eviny Termo AS	49 prosent
Carrot AS	15 prosent
Bergen Carbon Solutions AS	4,9 prosent
Invertapro AS	24,7 prosent
Greentech Innovators AS	7 prosent
Retura Norge AS	20 prosent
Voss Virka	24 prosent

Resultatregnskap

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelse av årsregnskapet.

Driftsinntekter

BIR-konsernet hadde i 2025 en omsetning på 1 464,1 mill. kroner. Det er en omsetningsøkning på 41,8 mill. kroner i forhold til året før. Endringen gjenspeiler at konsernet har vokst noe organisk samtidig som selvkostfondet har fått positiv tilførsel på 19,5 mnok i året.

Salgsinntektene, ekskl. opptjent selvkostinntekt, er økt med 255 mill. kroner fra 2024 til 2025. Den viktigste driveren her er de innkrevde gebyrinntektene, som økte med 173 mill. kroner fra 2024 til 2025.

I BIR AS ble driftsinntektene redusert fra 940 mill. kroner i 2024 til 897 mill. kroner i 2025. Hovedforklaringen på nedgangen er at fordringen på selvkostfondet er redusert i perioden.

Driftskostnader

Driftskostnadene i konsernet ble redusert med 12,3 mill. kroner, fra 1 294,1 mill. kroner i 2024 til 1 281,9 mill. kroner i 2025.

Utviklingen i driftskostnadene reflekterer at konsernet har vært opptatt av kostnadsreduksjon i perioden, samt en engangseffekt av endret pensjonsordning. Se note 6 for ytterlige detaljer om årets pensjonskostnad.

Driftskostnadene i BIR AS ble redusert fra 844,0 mill. kroner i 2024 til 799,4 mill. kroner i 2025, en reduksjon på 44,6 mill. kroner.

Driftsresultat

Driftsresultatet for konsernet økte med 54,1 mill. kroner, fra 128,1 mill. kroner i 2024 til 182,2 mill. kroner i 2025.

Driftsresultatet i selskapsregnskapet økte med 1,4 mill. kroner fra 96,0 mill. kroner i 2024 til 97,4 mill. kroner i 2025.

Inntekter fra investeringer i tilknyttede selskaper

Resultatandelen fra Eviny Termo AS var 3,4 mill. kroner i 2025 mot 4,85 mill. kroner i 2024. Egenkapitalmetoden er benyttet for å beregne BIR-konsernets andel. I selskapsregnskapet ligger investeringen ført til kostpris.

Netto finanskostnader

Netto finanskostnad ble redusert med 5,2 mill. kroner i 2025, fra -116,2 mill. kroner i 2024 til -111,1 mill. kroner i 2025.

For BIR AS er netto finansposter redusert med 6,7 mill. kroner, fra -62,7 mill. kroner i 2024 til -56,0 mill. kroner i 2025. Endringen relaterer seg i hovedsak til økte inntekter på utlån til datterselskap.

Årsresultat og resultatdisponering

Årsresultatet etter skatt for konsernet viser et overskudd på 65,0 mill. kroner i 2025, mot 8,7 mill. kroner i 2024.

Overskuddet i BIR AS økte fra 28,5 mill. kroner i 2024 til 36,8 mill. kroner i 2025, en økning på 8,3 mill. kroner.

Egenkapitalandel

Egenkapitalandelen var ved årsskiftet for henholdsvis BIR AS og BIR konsern 15,8 og 16,9 prosent. Tilsvarende tall for 2024 var 16,3 og 16,8 prosent.

Disponering av årets resultat

Av overskudd i BIR AS på 36,8 mill. kroner, anbefales 4,3 mill. kroner overført til annen egenkapital og 32,5 mill. kroner utbetalt som ordinært utbytte.

Kontantstrøm

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter har i 2025 vært 149,7 mill. kroner, mot 209,0 mill. kroner i 2024. Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet var på -317,3 mill. kroner, mot -294,9 mill. kroner i 2024, mens finansaktivitetene bidro med en netto kontantstrøm på 96,1 mill. kroner, mot 102,2 mill. kroner i 2024.

Dette gir en samlet kontantbeholdning i konsernet på 59,7 mill. kroner mot 131,3 mill. kroner i 2024. BIR AS hadde en beholdning av kontanter og kontantekvivalenter på 3,1 mill. kroner i 2025 mot 72,7 mill. kroner i 2024.

Investeringer, balanse og likviditet

Investering i utstyr

I løpet av 2025 investerte BIR-konsernet 364,7 mill. kroner i varige driftsmidler. BIR AS foretok tilsvarende investeringer på 190,1 mill. kroner.

Balanse

BIR-konsernets total kapital utgjorde 4 246,2 mill. (4 086,3 mill.) kroner ved årsslutt. Annen langsiktig gjeld var på 3 081,0 mill. (2 968,5 mill.) kroner og egenkapitalen på 718,3 mill. (685,7 mill.) kroner.

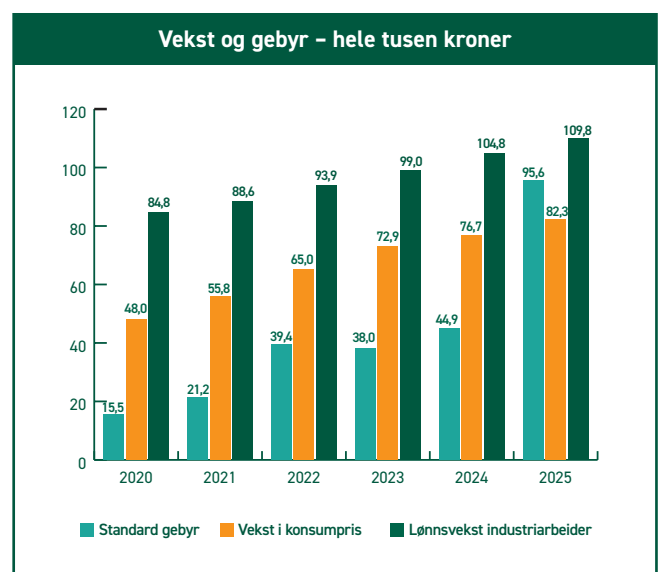
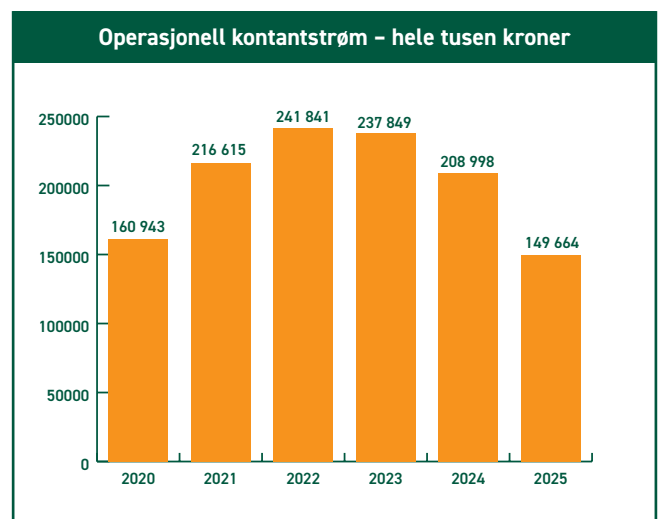
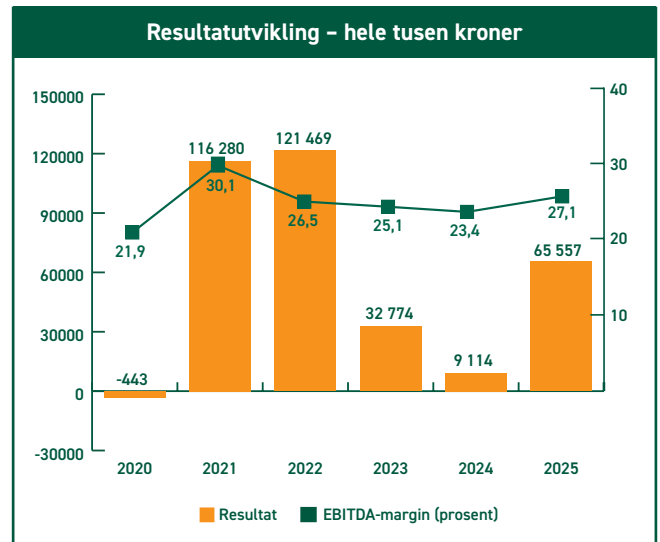
BIR AS sin total kapital utgjorde 3 613,2 mill. (3 489,4 mill.) kroner ved årsslutt. Annen langsiktig gjeld var på 2 686,9 mill. (2 666,3 mill.) kroner og egenkapitalen var på 572,3 mill. (568,0 mill.) kroner.

Likviditet

Konsernet har 59,7 mill. kroner i bankinnskudd og BIR AS har 3,1 mill. kroner i bankinnskudd. Utover dette har morselskapet og konsernet ubenyttede trekkmuligheter for likviditet.

HENDELSER ETTER BALANSEDAG

1. kvartal 2026 ble BIR enig om ny avtale med Sirkel og Norsk metallgjenvinning om kostnadsdekning for innsamling og behandling av glass- og metallemballasje.



RISIKOSTYRING

BIR håndterer risiko på flere områder for å sikre stabil drift og måloppnåelse. Konsernet jobber systematisk med risikovurderinger innen beredskap, HMS, drift og strategi, og datterselskapene rapporterer jevnlig om risikostyring i sin virksomhet. Finansiell risiko håndteres gjennom rentebytteavtaler og god oppfølging av kredittisiko, mens strategisk og markedsmessig risiko knytter seg til konjunktursvingninger, regelverksendringer og langsiktige energikontrakter. Statlige endringer i rammebetingelser påvirker avfallsbransjen og kan ha konsekvenser for konsernets virksomhet, særlig innen rammebetingelser knyttet til avfallsforbrenning og fjernvarmeutbygging.

Fjernvarme fra avfallsforbrenning spiller en viktig rolle i forsyningsikkerhet og utslippsreduksjon, men står overfor betydelige utfordringer knyttet til rammebetingelser. Forbrenningsavgiften svekker konkurransekraften og kan føre til økt eksport av avfall til Sverige, mens manglende insentiver for karbonfangst kan true anleggets videre drift. Økt elektrisitetsbruk belaster kraftnettet og kan gi høyere strømpriser, noe som påvirker industriutvikling og energisikkerhet. Forutsigbare rammevilkår og tilpassede avgiftsmodeller er avgjørende for å sikre fjernvarmens fremtidige rolle i et bærekraftig energisystem.

ARBEIDSMILJØ OG MEDARBEIDERE

BIR jobber aktivt for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø og har et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Gjennom behandlingsforsikring får medarbeidere støtte ved sykdom eller skade, inkludert tilgang til spesialisthelsetjenester og psykologisk førstehjelp. I år har BIR hatt opplæring i psykologisk trygghet for alle medarbeidere.

Konsernstrategien understreker at vi trenger kompetente medarbeidere for at vi sammen skal skape ny verdi av bosset. BIR skal være en attraktiv arbeidsplass og tiltrekke oss riktig kompetanse. Vi skal ta vare på og utvikle medarbeiderne. Dette skal vi gjøre ved å bygge kultur for felleskap, mangfold og samhandling på tvers. BIR skal spesielt satse på kompetanseheving og jobbe for å skape en kultur for kontinuerlig læring og samarbeid. Dette for å kunne omstille organisasjonen og tilrettelegge for intern mobilitet.

Medarbeidere

BIR hadde ved utgangen av 2025 totalt 609 ansatte. Gjennomsnittsalderen er 45,88 år, mens den i 2024 var 43,9 år.

Mangfold og likestilling

BIR har som mål å skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø der alle verdsettes for sine ulike kompetanser og blir anerkjent for sine talenter. BIR har tro på at ulike kjønn, forskjellige etniske grupper, aldersgrupper og funksjonsnedsettelse bidrar til et godt arbeidsmiljø, positive resultater og innovasjon.

I konsernstyret (BIR AS) er det 53 prosent kvinner. I styrene i datterselskapene fordeler kvinneandelen seg som følger: BIR Ressurs 50 prosent, BIR Bedrift 50 prosent (inkludert døtrene Retura Vest og

Norsk Riving), BIR Nyverdi 40 prosent, BIR Infrastruktur 75 prosent og BIR Husholdning 60 prosent. I hele BIR-konsernet er kvinneandelen på 22 prosent, og 28,7 prosent av ledere med personalansvar er kvinner. Konsernledelsen består av 36 prosent kvinner. BIR ønsker en jevnere fordeling av kvinner i lederposisjoner.

Sykefraværet

Sykefraværet var på 7,44 prosent, hvorav 4,84 prosent var langtidsfravær og 2,60 prosent korttidsfravær, en oppgang på 0,01 prosentpoeng fra 2024.

Skader og uhell

Det ble totalt registrert 1 765 saker i forbedringssystemet i 2025. Av disse er 247 av sakene forbedringsforslag, mens 1 518 av sakene er relatert til avvik. Antall saker i forbedringssystemet ligger på samme nivå som i 2024, da det ble registrert 1 858 saker.

I 2025 hadde konsernet 18 arbeidsulykker med fravær, en økning på fem sammenlignet med 2024. Antall materielle skader påført tredjepersons eiendeler endte på 62 i 2025, en økning på 32 skader sammenlignet med 2024. Kostnadene forbundet med disse skadene er 3,05 millioner kroner. Tilsvarende beløp i 2024 var 2,25 millioner kroner.

Arbeidstakerorganisasjoner og AMU

BIR har et godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og gjennomfører drøftinger på både konsern- og selskapsnivå. Arbeidsmiljøutvalg (AMU) er etablert i samtlige selskaper der dette er påkrevd, og samarbeidet anses som velfungerende.

Kompetansebedrift

BIR er en godkjent lærebedrift innen flere fagområder og hadde ved årsskiftet seks lærlinger fordelt på yrkessjåførfaget, gjenvinningsfaget, kjemi- og prosessfaget og logistikk- og reservedelsfaget. Vi har samarbeidet med Fønix for opplæring i gjenvinningsfaget for praksiskandidater. Vi har også startet et samarbeid med FAGVEG hos Vestland fylkeskommune for å få flere medarbeidere til å ta fagbrev. I løpet av året har vi også jobbet målrettet med organisasjonskultur for å styrke samholdet i konsernet og håndtere spesifikke utfordringer i enkelte selskaper.

Etikk, integritet, etterlevelse og varsling

Etikk/integritet

BIRs Code of Conduct, vedtatt våren 2024, fastslår at det hviler et særskilt etisk ansvar på ledere og styremedlemmer i våre selskaper. Code of Conduct handler om våre verdier og etiske prinsipper for utøvelse av lederskap i BIR, og tydeliggjør krav til styre- og ledelsesadferd. Dokumentet kompletterer våre etiske retningslinjer, som er gjeldende for alle medarbeidere og styremedlemmer i BIR. BIR ønsker å tilstrebe en kultur der vi aktivt søker dialog og deler undring rundt etiske problemstillinger.

Ved å vise ansvarlighet i holdning og handling styrker vi BIRs omdømme.

Hovedprinsippene for utøvelse av lederskap i BIR er uttrykt gjennom følgende prinsipper i vår Code of Conduct:

- Ærlighet og integritet
- Profesjonelle handlinger
- Sosialt ansvar
- Ansvarlighet og objektivitet i beslutningstaking, uttalelser og råd
- Respekt og rettferdig behandling
- Redelig forretningsvirksomhet

Vi har videre forpliktet oss til å respektere menneskerettigheter gjennom FUTURE-PROOF-samarbeidet, hvor vi tegnet medlemskap i 2024. I BIR jobber vi på mange plan med å forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er nærmere omtalt i vår redegjørelse etter åpenhetsloven – se bir.no.

Etterlevelse

Det er leders ansvar å sikre etterlevelse av lover og krav i egen linje innenfor eget ansvarsområde. En desentralisert organisering er bevisst for å ansvarliggjøre linjeledelsen og vise at compliance ikke bare er en kontrollfunksjon.

Varsling og muligheter til å melde fra om bekymring

Via vårt forbedringssystem kan våre medarbeidere rapportere avvik eller forbedringsforslag knyttet til egen arbeidssituasjon.

BIR har etablerte varslingsrutiner for å ivareta at medarbeidere kan si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten, eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet. Vår varslingsrutine skal fremme åpenhet, bidra til å styrke ytringsfriheten og senke terskelen for å melde fra om kritikkverdige forhold.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

BIR skal være en arbeidsplass preget av åpenhet, tillit og respekt. Virksomheten og våre ledere skal jobbe målrettet for at alle våre medarbeidere gis like rettigheter og mulighet til jobbutvikling uavhengig av kulturell bakgrunn, funksjonsevne, alder, kjønn og seksuell orientering.

I BIR jobber vi på mange plan for å sikre nettopp dette, og dette er redegjort for i konsernets rapport om likestilling, inkludering og mangfold.

Redegjørelsen finnes på nettsiden til BIR (<https://bir.no/om-bir/redegjoerelse-2024/>).

Holdningsskapende arbeid

BIRs holdningsskapende arbeid i 2025 har nådd bredt ut til innbyggere i regionen. Gjennom foredrag, skolebesøk og omvisninger har BIR bidratt til økt kunnskap om avfallshåndtering og bærekraft.

Rundt 900 elever deltok på skoleomvisninger ved forbrenningsanlegget i Rådalen, mens elever på Voss har hatt tilsvarende opplegg på gjenvinningsstasjonen og det nye biogassanlegget. BIR har også bistått elever og studenter med faglig støtte og praksismuligheter.

Frivillig engasjement står sterkt i regionen med over 160 registrerte strandryddinger og høy deltakelse i vårdugnaden. Samarbeidet med studentsamskipnaden Sammen om gjenbruksfestivalen videreførte ombruk i praksis, mens deltakelse på arrangementer og stands bidro til synlighet og kunnskapsdeling.

Samarbeidet med VilVite er videreutviklet, blant annet gjennom ny utstilling og kurs i sirkulær økonomi for næringslivet. Samlet sett bidrar aktivitetene til økt miljøbevissthet og mer bærekraftige valg i befolkningen.

Aktivitet i egne kanaler og på sosiale medier bidrar også til å spre informasjon og skape engasjement rundt avfallsreduksjon og sirkulær økonomi.

Dialog med eiere og politikere

BIR legger vekt på en åpen og tillitsbasert dialog med eierkommuner, interessenter og sentrale politikere. I 2025 har arbeidet særlig vært rettet mot å synliggjøre behovet for forutsigbare rammebetingelser for å realisere karbonfangst i Rådalen.

Det er gjennomført møter i kommunestyrene hvor konsernet har orientert om ny konsernstrategi for perioden 2025–2030, resultatutvikling, samt status for innføring av nye utsorteringskrav og tilhørende tjenester. Videre er det redegjort for blant annet pilotprosjektet på Askøy, utviklingen i avfallsforbrenningen med vekt på beredskap og energileveranser, åpning av biogassanlegget i desember, samt utviklingen av deponiet på Mjelstad.

I eiermøtene har hovedtema vært økonomisituasjonen i BIR, herunder gebyrnivå, prisstruktur, forbrenningsavgift, budsjett og langtidsprognoser. I tillegg har status for utsortering, karbonfangst, digitaliseringsarbeid og effektiviseringstiltak vært sentrale temaer.

Kundetilfredshet

BIR gjennomfører jevnlig kundeundersøkelser for å utvikle tjenestene og sikre god innsikt i kundenes behov og opplevelser.

I 2025 er det gjennomført undersøkelser blant kundene som deltok i pilotprosjektet på Askøy og blant kunder tilknyttet bossnettet.

Et klart flertall av bossnettkundene opplever at løsningen er enkel å bruke, og at kunnskapen om hvordan avfallet skal sorteres og leveres er god. Kildesorteringen er generelt høy, bortsett fra matavfall. Resultatene viser gjennomgående god tilfredshet og høy bruk av kildesorteringsordningene.

Undersøkelsen fra Askøy viser at de fleste har tilpasset seg nye krav til kildesortering, noe som også gjenspeiles i plukkanalyser: mengden restavfall på Askøy har nesten blitt halvert og utsorteringsgraden for matavfall har økt fra under 10 prosent til hele 80 prosent.

Samlet sett viser undersøkelsene at BIR leverer tjenester som i stor grad fungerer godt for innbyggerne, samtidig som det er pekt på noen forbedringsområder.

BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

BIR arbeider målrettet med bærekraft som en integrert del av konsernets strategi og virksomhet. I 2025 er bærekraft forankret i konsernstrategien for perioden 2025–2030, og arbeidet bygger på en oppdatert dobbel vesentlighetsanalyse som identifiserer de viktigste påvirkningene, risikoene og mulighetene for konsernet.

Konsernet har særlig prioritert innsats innen klima, sirkulær økonomi, forurensning, arbeidsmiljø og ansvarlige verdikjeder. Som en sentral aktør i avfalls- og renovasjonsbransjen har BIR både et betydelig klimaavtrykk og en viktig rolle i å redusere utslipp og bidra til mer effektiv ressursutnyttelse i samfunnet.

Innen klimaområdet har BIR videreført arbeidet med å redusere utslipp fra egen drift og verdikjede. I 2025 ble direkte utslipp (scope 1, ekskl. forbrenning) redusert sammenlignet med tidligere år, og andelen fossilfrie kjøretøy og maskiner økte. Åpningen av biogassanlegget på Voss er et sentralt tiltak som både reduserer utslipp og styrker sirkulære ressursstrømmer. Samtidig er arbeidet med karbonfangst ved forbrenningsanlegget i Rådalen videreført, selv om prosjektet nå er satt på vent i påvente av avklarte rammebetingelser.

BIR arbeider også systematisk med å utvikle en mer sirkulær ressursforvaltning. I 2025 ble 55 prosent av husholdningsavfallet utsortert, en forbedring fra året før, og det er oppnådd økt utsortering både hos husholdninger og næringskunder. Nye løsninger for innsamling, styrket arbeid med materialgjenvinning og etablering av biogassanlegg bidrar til å holde ressurser i omløp og redusere behovet for jomfruelige råvarer.

BIR skal være en attraktiv og trygg arbeidsplass. I 2025 har konsernet videreført arbeidet med kompetanseutvikling, HMS og psykologisk trygghet. Sykefraværet var stabilt på 7,4 prosent, og det arbeides systematisk for å redusere skader og styrke arbeidsmiljøet.

Innen ansvarlige verdikjeder følger BIR opp kravene i åpenhetsloven gjennom aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging. Konsernet stiller tydelige krav til etiske forhold, menneskerettigheter og miljø i leverandørkjeden.

Samlet sett viser utviklingen i 2025 at BIR har styrket sitt bærekraftsarbeid gjennom konkrete tiltak, forbedrede resultater og økt integrering av bærekraft i styring og drift. Samtidig gjenstår viktige utfordringer knyttet til utslippsreduksjoner, rammevilkår og videre utvikling av sirkulære løsninger.

Ytre miljø

BIRs virksomhet medfører påvirkning på ytre miljø, særlig knyttet til avfallsforbrenning, deponidrift og transport. Styret er opptatt av at denne påvirkningen håndteres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende myndighetskrav.

Utslipp til luft og vann fra forbrenningsanlegget ligger i hovedsak innenfor gjeldende utslippstillatelser. I 2025 har det vært enkelte overskridelser av grenseverdier, blant annet knyttet til dioksiner og kvikksølv. Vi tar dette på det største alvor og har iverksatt tiltak

for å forbedre rensesystemene og redusere utslippene, og arbeidet videreføres i 2026.

Deponidrift er også en virksomhet med miljøpåvirkning. Deponiet på Mjelstad drives med systemer for oppsamling og rensing av sigevann, og målinger viser stabil drift uten påviste negative effekter på omgivelsene. Det er samtidig gjennomført tiltak for bedre vannhåndtering som reduserer belastningen på renseanlegget.

BIR arbeider kontinuerlig med å redusere miljøpåvirkningen fra drift og anlegg. Dette omfatter blant annet tiltak for bedre rensing av utslipp, redusert energiforbruk, mer effektiv transport og økt bruk av fossilfrie løsninger der dette er mulig.

Energigjenvinning av avfall gjør BIR til en viktig leverandør av fjernvarme i regionen, og bidrar til redusert samlet klimabelastning. Styret mener samtidig at utnyttelse av energien i avfall vil kunne få økt betydning i et beredskapsperspektiv fremover.

Styret vurderer at BIR har god kontroll på miljøpåvirkningen fra virksomheten, men understreker behovet for kontinuerlig forbedringsarbeid og oppfølging av utslipp og miljøkrav.

FREMTIDSUTSIKTER

Konsernstrategi 2025–2030

BIRs konsernstrategi for perioden 2025–2030 legger grunnlaget for en fremtidsrettet og bærekraftig utvikling av konsernet. Strategien bygger på prinsipper for effektiv tjenesteproduksjon, sirkulær økonomi og god ressursutnyttelse. BIR skal styrke sin posisjon som en ledende aktør innen avfalls- og ressursforvaltning gjennom økt digitalisering, innovasjon og utvikling av sirkulære verdikjeder.

Gjennom samarbeid med bransjeaktører, forskningsmiljøer og næringsliv skal BIR bidra til løsninger som reduserer avfallsmengder og øker ombruk og materialgjenvinning. Samtidig vil konsernet videreutvikle sin rolle som samfunnsaktør, blant annet gjennom styrket arbeid med beredskap og økt oppmerksomhet på forsyningsikkerhet i lys av en mer urolig geopolitisk situasjon.

Forventet økonomisk utvikling

BIRs økonomiske situasjon er forbedret i løpet av 2025, etter en periode preget av krevende rammebetingelser. Gjennom målrettede effektiviseringstiltak, kostnadskontroll og tilpasninger i organisasjonen er det oppnådd bedre økonomisk balanse og styrket robusthet i driften.

Samtidig vil konsernets økonomi fortsatt påvirkes av eksterne faktorer som energiinntekter, utviklingen i forbrenningsavgiften, rentenivå og generelle markedsforhold. BIR vil derfor videreføre arbeidet med effektiv drift og god ressursutnyttelse for å sikre bærekraftig økonomi over tid.

Den lovpålagte delen av virksomheten skal fortsatt levere gode og kostnadseffektive tjenester til innbyggerne. Den konkurranseutsatte delen må hele tiden tilpasse seg et marked i endring. Samlet sett

vrderes konsernet å stå enda bedre rustet til å håndtere fremtidige svingninger enn tidligere, blant annet som følge av tiltak gjennomført i 2025.

Teknologiutvikling og digital transformasjon

BIR vil i årene fremover fortsette arbeidet med digital transformasjon for å styrke både tjenestekvalitet og intern effektivitet. Etablering av ny dataplattform, nytt kundesystem, HR-system og publiseringsløsning vil gi bedre beslutningsgrunnlag, mer automatiserte prosesser og økt grad av selvbetjening for kundene.

Digitalisering vil også legge til rette for mer presis styring av avfallsstrømmer og bedre utnyttelse av ressurser i hele verdikjeden.

Sirkulær ressursutnyttelse og økt kildesortering

Innføringen av nye nasjonale krav til utsortering og BIRs tilrettelegging for innsamling av flere avfallstyper forventes å gi økt kildesortering i årene fremover.

Økt tilgang på bedre kildesortert avfall vil samtidig styrke grunnlaget for materialgjenvinning og utvikling av nye sirkulære verdikjeder.

Samfunnsrolle og beredskap

I lys av økt geopolitisk usikkerhet og styrket arbeid med samfunnssikkerhet, vil BIR ta en tydeligere rolle innen beredskap. Konsernets infrastruktur og tjenester, herunder avfallshåndtering og energigjenvinning, er viktige bidrag til samfunnets grunnleggende funksjoner.

Avfallsforbrenningsanlegget i Rådalen utgjør i dag en viktig lokal kilde til beredskapsenergi i Bergen. Anlegget spiller en sentral rolle i energiforsyningen, blant annet gjennom leveranser av fjernvarme, og er en kritisk del av byens beredskap. Styret mener det er avgjørende å ivareta og videreutvikle denne kapasiteten, også i et langsiktig perspektiv med økende krav til forsyningsikkerhet og robust energiinfrastruktur. For å kunne sikre og videreutvikle forbrenningsanlegget er det sentralt med forutsigbare og gode rammebetingelser for fjernvarmeproduksjon med avfall som grunnlast.

BIR vil videreutvikle beredskapsarbeidet og bidra til økt bevissthet om avfalls- og energisystemenes betydning i et beredskapsperspektiv.

Kompetanse og arbeidsliv

For å lykkes med omstilling og videre utvikling er BIR avhengig av kompetente og motiverte medarbeidere. Konsernet vil videreføre arbeidet med livslang læring og kompetanseutvikling, og legge til rette for at flere medarbeidere kan stå lenger i arbeid. Dette er viktig både for å sikre tilgang på nødvendig kompetanse og for å ivareta et bærekraftig arbeidsliv.

STYRETS ARBEID

Om styret

Styret i BIR AS består av åtte medlemmer, hvorav seks velges av BIRs bedriftsforblyng. Av disse seks medlemmene skal Bergen kommune ha fire medlemmer og de øvrige kommunene skal ha to medlemmer. To av styrets medlemmer velges av og blant de konsernansatte.

Teknologikompetanse inn i BIRs konsernstyre gjennom «Styrekandidaten»

I 2025 har BIR hatt med Matthias Brandt-Hansen i konsernstyret gjennom «Styrekandidaten», et program i regi av Bergen Næringsråd. Han har bidratt med nye perspektiver og kompetanse innen teknologi og drift, og deltatt aktivt i styrearbeidet som hospitant uten juridisk ansvar.

Ansattes representasjon i datterstyrer

Konsernets ansatte er representert i alle våre driftsselskaper, seks selskaper til sammen.

Konsernet ser det som en klar styrke å ha bred representasjon blant våre ansatte i styrende organer. Dette gjelder også ansattes representasjon i BIRs bedriftsforblyng.

Styrets møter og samlinger

Konsernstyret har hatt åtte ordinære styremøter i 2025. I tillegg har det vært to e-postmøter. Det er gjennomført to uformelle eiermøter i 2025. Konsernets ordinære generalforblyng ble gjennomført 19. juni 2025. Konsernstyret hadde egen samling på Voss 24. april 2025 der man blant annet stiftet Voss Virka AS. Denne dagen fikk konsernstyret også en omvisning på biogassanlegget som var under oppføring i tillegg til å besøke Invertapro AS. Dagen ble avrundet med avslutningsmiddag for Aslak Sverdrup, som i mai 2025 gikk av etter seks år som styreleder i BIR AS. Renate Friele Hjortland ble valgt som ny styreleder på bedriftsforblyngens møte den 26. mai 2025.

Den 27. august 2025 var det strategisamling for konsernstyret. Samlingen ble i år holdt på vårt hovedkontor på Lungegårdskaien 42.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Styreansvarsforsikringen omfatter daglige ledere og styremedlemmer i alle BIR-selskaper hvor BIR eier mer enn 50 prosent. Forsikringen dekker i tillegg BIRs Bedriftsforblyng. Dekningsomfang er opptil 20 mill. kroner per tilfelle og egenandelen er 0 kroner. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon. Med ren formueskade forstås økonomiske tap som ikke er oppstått som følge av skade på person eller ting.



Renate Friele Hjortland
Styreleder

Renate Friele Hjortland



Kari Foseid Aakre
Nestleder

Kari F. Aakre



Ivan Ove Alver
Styremedlem

Ivan Alver



Anne-Merete Ask
Styremedlem

Anne-Merete Ask



Gustav Bahus
Styremedlem

Gustav Bahus



Mads Wiik Kleven
Styremedlem

Mads Kleven



Espen Petter Walde
Ansattrepresentant

Espen Walde



Nina Mønstre
Ansattrepresentant

Nina Mønstre



Borghild Lekve
Konsernsjef

Borghild Lekve