

List of Signatures

Page 1/1

 **Redegjørelse etter åpenhetsloven 2026 signert.pdf**

Name	Method	Signed at
Lekve, Borghild	BANKID	2026-04-29 15:57 GMT+02
Aakre, Kari Foseid	BANKID	2026-04-29 16:23 GMT+02
Alver, Ivan Ove	BANKID	2026-04-29 16:19 GMT+02
Mønstre, Nina	BANKID	2026-05-04 07:45 GMT+02
Ask, Anne-Merete	BANKID	2026-05-02 20:29 GMT+02
Kleven, Mads Wiik	BANKID	2026-04-30 12:24 GMT+02
Hjortland, Renate	BANKID	2026-04-30 14:30 GMT+02
Walde, Espen Petter	BANKID	2026-04-30 07:16 GMT+02
Bahus, Gustav	BANKID	2026-04-29 18:17 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E3E43E51A4F24C3E9B0DCE17421063AA



REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – BIR KONSERN.

Oppdatert 23. april 2026. Redegjørelsen dekker perioden fra april 2025 til april 2026.

Innholdsfortegnelse

1. Innledning – bakgrunn.....	2
2. Virksomhetens organisering.....	3
3. Åpenhetsloven i BIR konsern.....	4
Konsernstrategi 2025-2030.	4
Styringsinstruks	4
Code of conduct – verdier og etiske prinsipper for utøvelse av lederskap i BIR.	4
Retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven i BIR konsern.....	4
4. Regelverk for offentlige anskaffelser.....	4
Lov og forskrift om offentlige anskaffelser.....	5
Anskaffelsesstrategi	5
Seriøsitetsbestemmelser.....	5
Påseplikt gjennom byggherreforskriften	5
Samarbeid med andre	5
Kontraktsmaler	6
5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger	6
Årshjul i åtte trinn.....	6
6. Aktsomhetsvurderinger.....	7
Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen.....	7
Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter	7
Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser.....	8
Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut fra risikovurderinger.....	8
Kvalitetssikring.....	8



Virksomhetsområder og virksomhetsspesifikke faktorer.....	8
Funn.....	9
Iverksett tiltak.....	9
Kontraktsfesting av krav.....	9
Revisjoner og risikovurderinger utført av eksterne på vegne av BIR.....	10
Revisjoner og risikovurderinger utført av BIRs egne medarbeidere.	10
Aktomhetsvurderinger i egen virksomhet.	10
Følg opp tiltak, Kommuniser, Gjenopprett.....	11
Planlegging av tiltak fremover.....	11
7. Future-Proof - vi står sammen for menneskerettigheter	12
8. Varsling, rett til informasjon og klageadgang.....	12

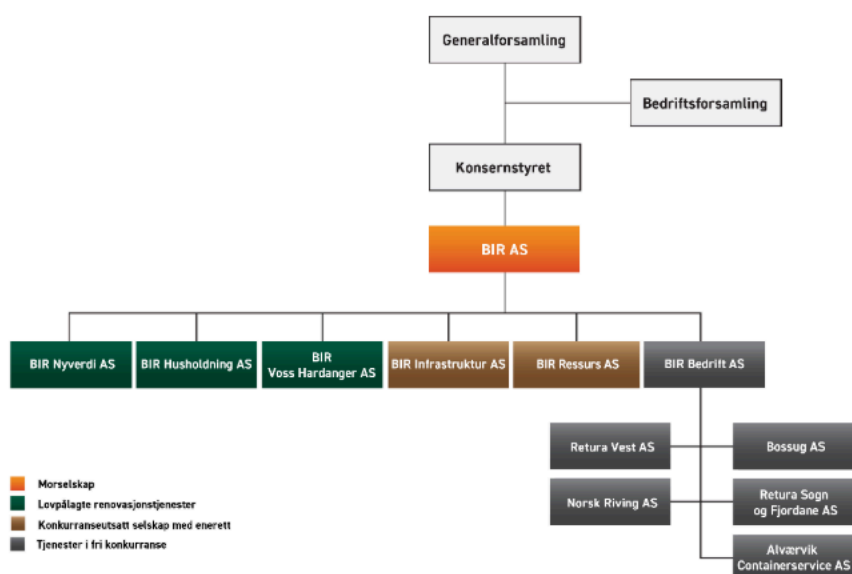
1. Innledning – bakgrunn.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og ble vedtatt for å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle grunnleggende negative konsekvenser av sin virksomhet. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge, og loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvor de har eller kan ha en negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter, og jobbe for å stanse slik påvirkning.

OECDs retningslinjer er utgangspunkt for regelverket og selskapene må utføre evalueringer av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av alle leverandørkjedene sine. Dette for å sikre at egnede standarder for etisk sysselsetting oppfylles i alle ledd.



2. Virksomhetens organisering



BIRs kjerneoppgave er å skape verdi for våre eiere og kunder gjennom å levere effektive, pålitelige og bærekraftige renovasjonstjenester. BIR er landets eneste renovasjons- og ressurskonsern som har selskaper i hele avfallets verdikjede. BIR eies av 11 kommuner i bergensregionen; Askøy, Bergen, Bjørnafjorden, Kvam, Osterøy, Samnanger, Vaksdal, Øygarden, Voss, Ulvik og Eidfjord.

For nærmere beskrivelse av BIR konsernet og konsernets virksomhet henvises til vår årsrapport som er publisert på BIR.no.

Denne rapporten er BIR-konsernets felles redegjørelse for konsernets aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Rapporten dekker følgende selskap:

Selskapets navn	Organisasjonsnummer
BIR AS	983495400
BIR Ressurs AS	985825408
BIR Husholdning AS	984505469
BIR Nyverdi AS	984504942
BIR Bedrift AS	980253937
BIR Infrastruktur AS	990766665
BIR Voss Hardanger AS	930774979

For nærmere beskrivelse av de ulike selskaperens virksomheter henvises til selskaperens omtale i BIRs årsrapport på BIR.no, eventuelt ved å etterspørre det enkelte selskaps egen årsrapport.



3. Åpenhetsloven i BIR konsern.

I BIR jobber vi på mange plan med å sikre og forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernstrategi 2025-2030.

I vår konsernstrategi står bærekraft og sirkulærøkonomi i fokus. Bærekraftsutfordringene er globale, og BIR skal ta ansvar for påvirkningen på miljø og samfunn som skyldes BIRs aktiviteter. Bærekraft er integrert i konsernstrategien ved at de tre dimensjonene innen bærekraft, ESG (Environmental, Social and Governance)-er klima og miljø, sosiale og styringsmessige forhold, ligger til grunn for strategien. Vi kartlegger og vurderer de viktigste utfordringene og mulighetene konsernet står overfor når det gjelder bærekraft, og setter inn tiltak der det vil ha størst effekt. Dette betyr at bærekraft skal være integrert i alt vi gjør. Det ligger i vår kultur og synliggjøres i vårt fotavtrykk i samfunnet.

Styringsinstruks

I BIRs styringsinstruks, som nærmere beskriver rammene for styring i BIR konsern, presenteres åpenhetsloven i innledningen til dokumentet. Det stilles krav til implementering nedover i konsernet gjennom forankring i selskapenes egne styrende dokumenter.

Code of conduct – verdier og etiske prinsipper for utøvelse av lederskap i BIR.

BIRs Code of Conduct ble vedtatt våren 2024. Dokumentet er nå signert av samtlige styremedlemmer og av konsernledelsen. Code of Conduct handler om våre verdier og etiske prinsipper for utøvelse av lederskap i BIR, og tydeliggjør krav til styre- og ledelsesadferd.

Dokumentet kompletterer våre etiske retningslinjer, som er gjeldende for alle medarbeidere og styremedlemmer, og fastslår at det hviler et særskilt ansvar på ledere og styremedlemmer i våre selskap. Det er ønskelig å tilstrebe en kultur der ledere og styremedlemmer i BIR aktivt søker dialog, og deler undring rundt etiske problemstillinger.

Code of Conduct skal gjøres kjent for konsernets leverandører og samarbeidspartnere og vi har klare forventninger om at de respekterer disse. Dokumentet er publisert på BIR.no.

Retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven i BIR konsern.

Konsernet har utarbeidet egne **retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven**. Retningslinjene henviser til et årshjul i åtte punkter som ivaretar kravene til aktsomhetsvurderinger og der roller og ansvar er plassert. Retningslinjene er forankret i ledergruppen og i BIRs bærekraftsteam.

4. Regelverk for offentlige anskaffelser.

BIRs innkjøpsavdeling er sentral i arbeidet med å sikre rammene for trygge og gode arbeidsforhold for arbeidere i alle ledd hos våre kontraktspartnere. Dette gjør de ved å bistå konsernet i å følge regelverket for offentlige anskaffelser.

Datterselskapet vårt, BIR Bedrift AS, er i fri konkurranse, og dermed ikke direkte underlagt dette regelverket. BIR Bedrift AS er imidlertid i stor grad knyttet opp mot, og bestiller under, konsernets rammeavtaler. Gjennom dette er de bestiller under avtaler og kontrakter inngått gjennom det samme og strengt regulerte anskaffelsesregelverket som konsernets lovpålagte virksomhet.



Lov og forskrift om offentlige anskaffelser

Våre innkjøp gjennomføres i tråd med lov og forskrift om offentlige anskaffelser, allmenngjøringsloven med forskrift, arbeidsmiljøloven samt annet regelverk som stiller krav til etisk adferd hos leverandørene i BIR.

Vårt kontraktsoppfølgingssystem skal i tillegg ivareta de kommersielle rettighetene og pliktene BIR innehar i kontraktsforhold.

Anskaffelsesstrategi

I **vår anskaffelsesstrategi** er ett av våre delmål å redusere miljøbelastningen, fremme klimavennlige løsninger, bidra til ryddige lønns- og arbeidsvilkår og bidra til at grunnleggende menneskerettigheter respekteres.

Vi har også utarbeidet en veileder for bærekraftige anskaffelser som gir innkjøpere en enklere oversikt over hvordan ulike kategorier innkjøp kan gjøres mer bærekraftig, samt tips til relevante verktøy og dokumenter.

Seriøsitetsbestemmelser.

Som offentlig selskap er vi allerede underlagt en rekke krav knyttet til **seriøsitetsbestemmelser**. Seriøsitetsbestemmelsene innebærer krav til lønns- og arbeidsvilkår, HMS-kort, krav om faglærte håndverkere og lærlinger i prosjekter og begrensninger i adgangen til bruk av underleverandører. Bestemmelsene sikrer også adgang til kontroll av at kravene etterleves.

Påseplikt gjennom byggherreforskriften

I våre større byggeprosjekt er vi i tillegg underlagt påseplikt gjennom **byggherreforskriften**. Påseplikten stiller viktige krav til prosjektenes gjennomføring. Kontroller under påseplikten er utført ved bruk av verktøy utarbeidet av Difi (Direktoratet for forvaltning og IKT).

Påseplikten (leverandørkontroll) skulle vi ha utført for alle avtaler som omfattes av allmenngjøringsloven med forskrift og på avtaler hvor det erfaringsmessig kan være mistanke om brudd på lønn og arbeidsvilkår. Kapasitetsutfordringer har medført at et begrenset antall kontroller er blitt utført. Vi har derfor en risikobasert tilnærming når vi jobber med dette og prioriterer å ettergå prosjekter hvor risikoen for brudd er høy. Status på arbeidet ses av tabellen under.

Samarbeid med andre

BIR har tatt i bruk Achilles Startbank som sin samarbeidspartner knyttet til revisjon og kontroll med sin leverandørkjede knyttet opp mot påseplikten.

Vi har fått utført følgende revisjoner ved hjelp av Achilles Startbank:



Antall kontrakter m/påseplikt:	55
Antall leverandører:	52
Antall Offentlige Aktører:	1 Nedprioritert (Posten)
Antall Entrepriser	1 Nedprioritert (Suomen Biovoima)
<hr/>	
Totalt kandidater (leverandører):	48
Leverandører SB revidert av BIR 2023	5
Leverandører SB revidert av BIR 2024	2
Leverandører SB revidert av BIR 2025	5
Leverandører SB revidert Andre	4
<hr/>	
Rest Ikke revidert (så vidt vi vet)	32
Antall Kandidater 2026	8 (Ikke valgt ennå)
<hr/>	
"Rest"	25

Bildet over viser status per februar 2026. Bildet endrer seg hele tiden ved at nye leverandører kommer til og noen går ut. Planlagte revisjoner for 2025, fem i antall, ble alle gjennomført. På en av revisjonene ble det gjort alvorlige funn. Aktuelt selskap, konsernets kontraktseier, har jobbet direkte med leverandøren og funn og avvik er lukket.

For 2026 er antallet planlagte revisjoner økt til 8.

Det ses av tabellen at fire revisjoner står omtalt som «revidert av andre». Ved at medlemmer i Startbank deler og publiserer revisjonsrapporter i vår felles portal, får man tilgang på flere revisjoner enn de man selv står som bestiller av. BIR har som policy alltid å dele sine revisjoner og tilgjengeliggjøre dem i portalen. Det var ikke gjort alvorlige funn på noen av de fire revisjonene bestilt av andre.

Achilles Startbank sin virksomhet bygger på tanken om at vi i en stadig mer sammenknyttet verden både har ansvar for hva vi gjør, og for hva som gjøres på våre vegne. Der det er ansvarsplikt er der også behov for kontroll. Som ledd i dette arbeidet har Achilles Startbank designet en nettverksmodell og ønsker gjennom den og drive frem en ny type innkjøp med mindre risiko, lavere kostnader og færre ansvarsproblemer. Leverandørene er invitert med i nettverket for å hjelpe dem med å innfri innkjøpernes behov og redusere deres kvalifiseringsbyrde.

Med utgangspunkt i risikovurderinger vil konsernet også løpende vurdere å etterspørre **ekstern bistand for spesifikke tilsyn og kontroller** der vi mangler kapasitet og kompetanse. Slike forespørsler vil primært bli gjort som avrop under rammeavtale konsernet har inngått med revisjonsfirma. I perioden april 2025 til april 2026 har det ikke vært gjennomført slike revisjoner.

Kontraktsmaler

I våre kontraktsmaler er innarbeidet **kontraktsvilkår** som ivaretar krav etter Åpenhetsloven og der vi samtidig sikrer oss alle rettigheter til å utføre kontroller som loven pålegger oss.

5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Årshjul i åtte trinn

Konsernet har utarbeidet en årshjulsplan i åtte trinn. Planen adresserer oppgaver, roller og ansvar og oppfyller kravene til aktsomhetsvurderinger. Det stilles krav til dokumentasjon og systematikk i arbeidet. Et arbeid som vil danne grunnlag for utarbeidelse av den årlige redegjørelsen.

Kort om de åtte trinnene i konsernets aktsomhetsvurderinger;



1. Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen
2. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
3. Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser
4. Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut fra risikovurderinger
5. Iverksett tiltak
6. Følg opp tiltak
7. Kommuniser
8. Gjenopprett

I kapittel seks vil vi nærmere redegjøre for hvert av punktene i konsernets aktsomhetsvurdering.

6. Aktsomhetsvurderinger

Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen

I konsernstyrets møte den 23. april 2026 blir behandlet egen sak om konsernets arbeid med åpenhetsloven, herunder ble presentert et utkast av en oppdatert redegjørelse.

Tilsvarende blir gjennomgått med konsernledelsen i løpet av våren 2026.

Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter

Ansvarlighet i styrende dokumenter er en kontinuerlig prosess. Det vil likevel bli viet ekstra oppmerksomhet ved første revisjon av dokumentene nå som Åpenhetsloven er trådt i kraft. Mye er imidlertid allerede på plass. BIR har over tid arbeidet med å videreutvikle virksomhetsstyring i konsernet blant annet ved utarbeidelse av strategiske dokumenter for ulike styringsnivå i konsernet. BIR har strategiske plandokumenter på ulike nivå som alle bygger på hverandre. Dokumentstrukturen er illustrert i styringshuset.



I tillegg til de strategisk styrende dokumentene i styringshuset vil det være flere styrende dokumenter som naturlig vil omtale Åpenhetslovens krav til ansvarlighet. Flere av disse er nevnt i kapittel 3.

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det har i BIR blitt arbeidet målrettet med forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både knyttet til informasjon om og tiltak som følge av åpenhetsloven, bærekraftstiltak og rapportering samt andre interne retningslinjer og rutiner for ansvarlig styring.

BIRs bærekraftsekretariat sørger for at menneskerettighetsarbeidet får den nødvendige plass når bærekraftsteamet har møter.

Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser

Konsernledelsen har jevnlige gjennomganger av konsernets risikobilde. Risikoen følges opp med konkrete risikoreducerende tiltak.

Som ledd i arbeidet med implementering av åpenhetsloven, vil tema rundt vår virksomhets negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, naturlig inngå som ledd i ledelsens risikoarbeid. BIRs bærekraftsekretariat står for den praktiske tilretteleggingen og fasilitering av denne delen av ledelsens risikoarbeid.

Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut fra risikovurderinger

Kvalitetssikring

Gjennom arbeidet med offentlige innkjøp og innkjøpsregelverket har konsernet kommet langt i arbeidet med å kartlegge sin leverandørkjede. Det har gjennom 2025 vært jobbet videre med det arbeidet vi startet på i 2023 og 2024 med å kvalitetssikre hvert enkelt datterselskaps leverandørkjede og gjøre risikovurderinger. I 2025 har konsernet tatt i bruk KI som hjelpemiddel i dette arbeidet. Det er utarbeidet et metodikkdokument som er implementert gjennom en KI-agent. KI-agenten skal brukes metodisk som en veiledning, og at vi deretter gjør en kritisk gjennomgang av KI-agentens resultat.

BIR AS, med datterselskap, jobber sammen og hver for seg med å ta i bruk KI agenten. Dette gjør vi gjennom konsernets bærekraftsteam hvor alle datterselskap er representert.

Det er nylig nedsatt en prosjektgruppe i BIR som skal kartlegge avfallets verdikjeder. Dette handler om våre nedstrømsløsninger. Prosjektets funn vil kunne gi synergier til vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Vårt datterselskap i fri konkurranse har i tillegg til ovennevnte innført egne krav om gjennomføring av leverandørevurderinger. Dette som følge av krav i ISO 9001/14001.

Virksomhetsområder og virksomhetsspesifikke faktorer

Som ledd i konsernets kartleggingsarbeid har det vært jobbet videre med å lage et overordnet bilde av konsernets virksomhetsområder og type forretningsforbindelser. Hovedandelen av BIRs forretningsforbindelser er oppstrøms- og nedstrøms leverandører, og det handles innenfor ulike virksomheter, alt fra varer og utstyr til transport og servicetjenester. Leverandørkjeden er også der



BIR kan være direkte forbundet til negativ påvirkning gjennom varer eller tjenester som er levert. Leverandørkjeden har derfor vært en hovedprioritet i risikovurderingen.

God kunnskap om BIR sine leverandører og leverandørkjeder er avgjørende for at BIR skal kunne foreta risikovurderinger og jobbe forebyggende for å minimere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøvern. For å forstå overordnet risiko for negativ påvirkning knyttet til leverandørene ble det samlet inn informasjon om geografi, bransje, produkt og virksomhetsspesifikke faktorer knyttet til hver enkelt leverandør. Dette gav oss mulighet til å klassifisere våre leverandører som lav, middels eller høyrisiko leverandører.

Funn

Kartleggingsarbeidet som er gjort viser at det er vesentlig risiko for negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter og arbeidsforhold som følge av vår virksomhet. Resultatene av kartleggingen avdekket at første ledds leverandørene til BIR kan knyttes til landene, Norge, Sverige, Danmark, Finland, Nederland og Tyskland. Hvorav 93% av disse er norske leverandører. Leverandørkjedene kan dog være ganske komplekse, og selv med nordiske leverandører vet man at mange av innkjøpte produkter kan ha sin opprinnelse, enten gjennom utvinning av råvarer eller produksjon, i høy risiko land. Kartleggingen viser at BIR anskaffer en god del av det DFØ omtaler som høyrisikoprodukter, dette er blant annet, kjøretøy, IT utstyr og arbeids- og verneklær.



Iverksett tiltak

Det er gjennomført flere tiltak siste årene med fokus på å redusere potensiell risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Kontraktsfesting av krav

For å følge opp risikoen som ble avdekket i kartleggingen har det blitt kontraktfestet krav knyttet til åpenhetsloven, i alle nye kontrakter. Dette gir BIR mulighet til å tettere følge opp krav knyttet til åpenhetsloven, hvor leverandørene også forplikter seg til å arbeide aktivt med åpenhet i deres virksomhet.



Revisjoner og risikovurderinger utført av eksterne på vegne av BIR.

Tidspunkt	Hva ble gjort	Tema
Høst 2020	Forvaltningsrevisjon	Leverandørers etterlevelse av BIR krav til etisk adferd.
Vinter 2022	Risikovurdering	Donasjon av renovasjonskjøretøy til land på Balkan.
April 2024	Stedlig kontroll på vårt forbrenningsanlegg.	Menneskerettigheter og arbeidsforhold, inkludert HMS.
Januar 2025	Stedlig kontroll på lokalt bilverksted.	Menneskerettigheter og arbeidsforhold, inkludert HMS.

Ovennevnte prosjekt er lukket. Aktuelle selskap har selv ansvar for å følge opp og lukke avvik. Dette er gjort. Viser til fylligere omtale i tidligere redegjørelse, samt til oppsummering i kapittel 6 avsnitt; Følg opp tiltak, Kommuniser, Gjenopprett.

Revisjonene og kontrollene har vært utført av KPMG på rammeavtale.

BIR har ikke brukt eksterne aktører til å utføre risikovurderinger og revisjoner innenfor menneskerettighetsarbeid etter januar 2025.

Revisjoner og risikovurderinger utført av BIRs egne medarbeidere.

Tidspunkt	Hva ble gjort	Tema
April 2024	Stedlig kontroll på containerfabrikk i Polen.	Fabrikkarbeidernes arbeids- og lønnsforhold.
April 2024	Spørreskjema etter Åpenhetsloven	Arbeidernes arbeids- og lønnsforhold.

Ingen av de to ovennevnte kontroller avdekket negative funn, som har krevd verken oppfølging eller gjenoppretting.

Det har siste året ikke vært utført spesifikke leverandørkontroller ved bruk av egne medarbeidere.

Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet.

Kravet til å gjøre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet er påkrevd på lik linje som det å gjøre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningsforbindelser. I år vil vi vie et kapittel i redegjørelsen til dette tema.

Arbeidet med å sikre trygge og gode arbeidsforhold i vår egen virksomhet, er et prioritert fokusområde i alt vi gjør. Nedenfor vil vi redegjøre kort for hvordan vi jobber godt med dette gjennom eksisterende rutiner og prosedyrer.

Konsernet har etiske retningslinjer, personalhåndbok og HMS-håndbøker som gjelder for samtlige. To av våre datterselskap er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001. Disse selskapene har kvalitetssystem med prosedyrer og verktøy for oppfølging og dokumentasjon.



Vernerunder med kartlegging av fysisk arbeidsmiljø og sikkerhet gjennomføres jevnlig, og det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser. Det er rutiner for medarbeidersamtaler med oppfølging av den enkelte ansatte.

Konsernet har et felles avviks- og forbedringssystem og tiltak dokumenteres og følges opp i dette systemet. Det er lav terskel i konsernet for å benytte avviks- og forbedringssystemet og i alle selskap i konsernet ser vi en økning i antallet innmeldte saker. Dette vurderes som en positiv utvikling og som et tegn på at man bryr seg om å skape gode og trygge arbeidsforhold på egen arbeidsplass og jobbe for et godt arbeidsmiljø.

Innarbeidede varslingsrutiner og arbeidsmiljøutvalg i samtlige selskap i konsernet hvor dette er et krav, gir et godt grunnlag for konsernets arbeid med trygge og gode arbeidsforhold.

I 2025 har det vært utført et målrettet arbeid med å opprettholde og styrke kompetanse og trivsel i hele organisasjonen. Gjennom PULS-undersøkelser er arbeidsmiljøet undersøkt i hele konsernet. Parallelt har BIR arbeidet målrettet med å styrke psykologisk trygghet i organisasjonen gjennom opplæring og samlinger for ledere, tillitsvalgte, verneombud og medarbeidere. Arbeidet har resultert i konkrete tiltak for videre utvikling av samarbeid og arbeidsmiljø. Ved utgangen av 2025 har fire selskaper gjennomført opplæringen og resterende selskaper fullfører i løpet av våren 2026.

Resultatene følges opp med tiltak og ses i sammenheng med arbeidet med psykologisk trygghet.

Følg opp tiltak, Kommuniser, Gjenopprett

Under alle våre revisjoner eller stedlige kontroller vil det legges konkrete planer for oppfølgingstiltak dersom det avdekkes brudd på kravene til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Fremgangsmåte og metodikk knyttet til oppfølging rundt tiltak, kommunikasjon og gjenopprett vil tilpasses hver enkelt sak, dens kompleksitet og alvorlighetsgrad.

På vårt forbrenningsanlegg har vi i 2025 hatt fokus på å lukke funn fra revisjoner hos våre underleverandører. Dette har vi gjort i tett samarbeid med leverandørene som er revidert. Vi må sikre at det er en felles forståelse for et funn mellom oss og leverandøren og at vi sammen kan finne korrigerende tiltak. På denne måten skaper vi forbedringer. For leverandører som skal utføre arbeid i forbrenningsanlegget under vår vedlikeholds stopp, deltar alle deres medarbeidere på et introduksjonsmøte. Her informerer BIR om krav til HMS i vårt anlegg. I tillegg blir alle informert om varslingsrutiner og arbeidstidsordninger. På forhånd har vi hatt gjennomgang med leverandørene om hva arbeidsavtalen med den enkelte medarbeider skal inneholde for å oppfylle norske krav samt krav til boforhold og forsikringer. Våre reviderte leverandører har vist at de og har mål om å lukke funn fra revisjonene. Arbeidet med å lukke funn har gitt økt kompetanse både hos BIR Ressurs og hos våre leverandører.

Tilsvarende har vi lukket avvik opp mot vårt lokale bilverksted hvor der var utført kontroll i fjor. Også her er det gjort et arbeid for å sikre felles forståelse av funn mellom oss og leverandør.

Det har i perioden april 2025 til april 2026 ikke vært gjennomført kontroller eller revisjoner som har krevd spesiell oppfølging i form av konkrete tiltak.

Planlegging av tiltak fremover.

BIR gjør en fortløpende vurdering av de tiltak som kreves, og legger planer for oppfølging av åpenhetsloven ut fra dette. I januar ble det gjennomført samtaler med bærekraftsansvarlige i alle våre datterselskaper. Formålet med samtalene var å få frem ideer til tema å jobbe videre med i vårt



menneskerettighetsarbeid. Med utgangspunkt i resultatet fra disse samtalene, vil planer for 2026 konkretiseres.

7. Future-Proof - vi står sammen for menneskerettigheter

Fredag 16. februar 2024 signerte BIR FUTURE-PROOF plakaten på Bergen Næringsråds kontorer.

FUTURE-PROOF er Bergen Næringsråd og Raftostiftelsens samarbeidsplattform for næringsliv og menneskerettigheter som hjelper næringslivet til å etterleve sitt menneskerettighetsansvar.

FUTURE-PROOF plakaten har en to-delt forpliktelse:

1. Bidra inn i nettverket med egen kunnskap, erfaringer og utfordringer
2. Forplikte oss til å ta vårt felles ansvar for å respektere menneskerettighetene på alvor.

Arbeid med menneskerettigheter er både komplisert og omfattende og det å få være med i et samarbeid hvor kunnskap og erfaringer deles, gjør oss bedre rustet til denne viktige oppgaven.

BIR har deltatt på flere arrangement gjennom Future-Proof siste året. BIR har også to ganger vært invitert til å holde innlegg om sitt arbeid med Åpenhetsloven. Dette viser at det arbeidet vi gjør blir lagt merke til.

8. Varsling, rett til informasjon og klageadgang

Med varsling menes å si i fra om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling kan skje internt i virksomheten eller til myndighetene.

BIR har rutiner for varsling i eget kapittel i personalhåndboken.

Offentleglova inneholder bestemmelser om retten til å få innsyn i dokumenter i offentlig forvaltning. I BIR sendes krav om innsyn inn via lenke på BIR.no. Forespørsler om informasjon knyttet til Åpenhetslovens §6, rett til informasjon, sendes via samme lenke.

[Innsyn og postlister - BIR](#)

Gjennom året som har gått er det ikke kommet inn varslingssaker eller krav om informasjon som ikke har vært dekket gjennom å henvise til konsernets redegjørelse.

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for Åpenhetsloven. Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt sendes på eget skjema til Forbrukertilsynet.

[Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt - Forbrukertilsynet \(onacos.no\)](#)



Bergen, 23. april 2026

Renate Friele Hjortland
styreleder

Kari Foseid Aakre
Nestleder

Anne-Merete Ask
styremedlem

Espen Petter Walde
styremedlem

Gustav Bahus
styremedlem

Mads Wiik Kleven
styremedlem

Nina Mønstre
styremedlem

Ivan Ove Alver
styremedlem

Borghild Lekve
daglig leder

